

โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity & transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดตัวชี้วัด ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ขานรับดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หน่วยงานในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี และหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งสิ้น ๕๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ๑ แห่ง โรงพยาบาลศูนย์ ๑ แห่ง โรงพยาบาลทั่วไป ๓ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน ๒๒ แห่ง และสาธารณสุขอำเภอ ๒๕ แห่ง

ดังนั้น กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity & transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรสาธารณสุขหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒. เพื่อให้...

๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการ สาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)

๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง นโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔. กิจกรรมดำเนินการ/งบประมาณ

โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ดำเนินการจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สร.) จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) จำแนกตามกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการ/คณะทำงาน และผู้รับผิดชอบงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน

๑.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

๑.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๑.๔ วิธีดำเนินการ

จัดอบรม โดยมีการบรรยายและประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

๑.๕ งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณดำเนินการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สร.) จำนวน ๕,๔๐๐ (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน(บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน	๒๐ คน	๗๐ บาท/มื้อ	๑ มื้อ	๑,๔๐๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๐ คน	๒๕ บาท/มื้อ	๒ มื้อ	๑,๐๐๐
๓	ค่าวิทยากรบรรยาย	๑ คน	๖๐๐ บาท/ชม.	๕ ชม.	๓,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)					๕,๔๐๐

หมายเหตุ: ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้คะแนนผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับเงินและ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค การเรียไร การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ การดำเนินการทางวินัย หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๗ การประเมินผล

- การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- แบบทดสอบความรู้

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงาน และผู้รับผิดชอบงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ทั้ง ๒๕ อำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ คน

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๒.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๒.๔ วิธีดำเนินการ

จัดประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๒.๕ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการฯ ในหน่วยงาน

๒.๗ การประเมินผล

- ประเมินผลหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ในแนวทางเดียวกัน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านเกณฑ์การประเมินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA)

๖. การประเมินผล

- ๑) การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- ๒) แบบสอบถาม

๓) แบบประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

กิจกรรมที่ ๓ อบรมให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา และกตัญญู หน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรผู้รับผิดชอบงานจริยธรรม (รพศ./รพท./รพช. และ สสอ./สสจ.) จำนวน ๑๕ คน

๓.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๓.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๔ วิธีดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีการบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๑.๕ งบประมาณ...

๓.๕ งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณดำเนินการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สธ.) จำนวน ๔,๙๐๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน	อัตราค่าใช้จ่าย	จำนวน	จำนวนเงิน(บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน	๑๕ คน	๗๐ บาท/มื้อ	๑ มื้อ	๑,๐๕๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๕ คน	๒๕ บาท/มื้อ	๒ มื้อ	๗๕๐
๓	ค่าวิทยากรบรรยาย	๑ คน	๖๐๐ บาท/ชม.	๕ ชม.	๓,๐๐๐
๔	ค่าอุปกรณ์การอบรม				๑๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)					๔,๙๐๐

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๓.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับทราบนโยบาย แนวคิด แนวทาง และมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๗ การประเมินผล

- การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- แบบประเมินผลการอบรม

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่ายชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประกอบด้วย คณะทำงานในระดับจังหวัด (สสจ.อบ., รพศ. และ รพท.) คณะทำงานในระดับอำเภอ (รพช. และ สสอ.) และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

๔.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๔.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๔.๔ วิธีดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีการบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๔.๕ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๔.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับทราบนโยบาย แนวคิด แนวทาง และมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๔.๗ การประเมินผล

- การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- แบบประเมินผลการอบรม

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมคนต้นแบบความดีด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญูเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่ายชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประกอบด้วย คณะทำงานในระดับจังหวัด (สสจ.อบ., รพศ. และ รพท.) คณะทำงานในระดับอำเภอ (รพช. และ สสอ.) และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

๕.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๕.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๕.๔ วิธีดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีการบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๕.๕ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับทราบนโยบาย แนวคิด แนวทาง และมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๕.๗ การประเมินผล

- การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- แบบประเมินผลการอบรม

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมคุณธรรมนำสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประกอบด้วย คณะทำงานในระดับจังหวัด (สสจ.อบ., รพศ. และ รพท.) คณะทำงานในระดับอำเภอ (รพช. และ สสอ.) และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

๖.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๖.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๖.๔ วิธีดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยมีการบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๖.๕ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับทราบนโยบาย แนวคิด แนวทาง และมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) ในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๖.๗ การประเมินผล

- การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- แบบประเมินผลการอบรม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ยกระดับคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า

๒. คะแนนการประเมินระดับคุณและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี สะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป็นองค์กรหรือหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่สามารถเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้

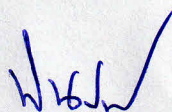
ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายประเทือง คำภานันต์)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ

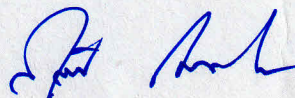


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

