



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๕)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลดอนมดแดง หน่วยงาน โรงพยาบาลดอนมดแดง

สถานที่ตั้ง.... โรงพยาบาลดอนมดแดง ตำบลเหล่าแดง อำเภอดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงานนายชนะพงษ์ นาคใหญ่.....ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๔๕ ๐๓๘ ๐๕๔ ต่อ.. ๑๐๑ ..

จำนวน บุคลากรในหน่วยงาน ... ๑๒๑ ...คน

จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ๑๒๑ ... คน

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ โครงการ

จำนวน งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓,๗๕๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม รวม..... -..... บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม รวม..... -..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔)	
<p>๑) โครงการชวามตแดงร่วมใจสร้างสุข</p> <p>๑.๑ ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ทำบุญตักบาตรสังฆทาน เลี้ยงพระเช้า</p> <p>๑.๒ รดน้ำขอพร วันสงกรานต์</p> <p>๑.๓ ทำบุญวันก่อตั้ง</p>	<p>บุคลากรร่วมกิจกรรม ๑.๑ ร้อยละ ๘๓.๓๓</p> <p>บุคลากรร่วมกิจกรรม ๑.๒ ร้อยละ ๙๑.๖๗</p>	<p>ให้เกิดการขับเคลื่อนงาน ชมรมจริยธรรม</p>		<p>- ชมรมจริยธรรม</p> <p>- ทีมพัฒนาทรัพยากร</p> <p>- กกบ.</p>	/	/			<p>กิจกรรม ๑.๓ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-๑๙</p>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔)	
รพ.ประจำปี									
๒) plugged จริยธรรม กฎหมาย และวินัยการปฏิบัติงานข้าราชการ ๒.๑ โครงการอบรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.๒ โครงการ มาตรการป้องกันการล่วงละเมิดหรือหือคุกคามทางเพศในการ	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดกระบวนการงานในการป้องกันความเสี่ยงในองค์กร - รายงานผลการวิเคราะห์ผล ประโยชน์ทับซ้อน - คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 	๓,๗๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - ชมรมจริยธรรม - ทีมพัฒนาทรัพยากร - กกบ. (วิทยากรภายนอก) 	/	/			ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-๑๙	

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังมีความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องของชมรมจริยธรรม โดยที่ผ่านมามองมิติทางด้านศาสนาเป็นประเด็นหลักในการขับเคลื่อนงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้ประสานงาน หรือผู้บริหาร ควรกำกับให้การขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง
๒. กำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนโดยผู้นำ ผู้บริหาร
๓. การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม พฤติกรรมที่ถูกต้อง พฤติกรรมพึงประสงค์ให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายชนะพงษ์ นาคใหญ่)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

